

# 2. DECEMBER =

## Konference for/om Privatinstitutioner

---

TEKST OG FOTO: MICHAEL BJØRNBAK MARTENSEN (DJ)

---

50 deltagere kom til konference i Odense den 2. december 2009 for at høre om erfaringer med at starte institution på private betingelser – og for at få lidt 'pædagogisk foder', hvor 'Fortælleteatret Børneliv' med stykket "Og der var steder hvor tiden forsvandt" satte fokus på den så vigtige barndomstid, for at blive et helt menneske som voksen.

Det private engagement blev i år understreget af en betydelig mere markant interesse blandt deltagerne for at starte privat institution i forhold til sidste års konference - en udvikling, der blev understreget af BUPL's indlæg på konferencen.

"Det er tredje gang DLO gennemfører en sådan konference - og med den fortsatte interesse, er det vel næsten allerede blevet en tradition, at DLO hvert år den 2. december holder denne "Privatkonference", sagde sekretariatschef Morten Kyst i DLO i sin velkomst.

Konsulent i DLO, Nana Nyhuus, og konsulent i BUPL, Bettina Gottlieb, gennemgik med hvert deres afsæt de mange regler og aftaler indenfor det løn- og ansættelsesmæssige felt - alt efter institutionens organisationsform; fra privat over puljeordninger til selvejende med kommunal overenskomst.

At dette er lidt svært stof kom hurtigt frem på mødet - men viljen til at få styr på de mange spørgsmål i processen var tydelig.

Som Preben Thuelund Larsen, bestyrelsesmedlem i Stentevang Børnehave fra Ringe i Fåborg-Midtfyn Kommune udtrykte det: "En ting er, at vi skal forstå reglerne, men det allervigtigste er, at vi kan fortælle vores personale, hvad en ændring til privat

betyder."Stentevang Børnehave" er i dag selvejende, og overvejer at blive privat.

Nana Nyhuus gennemgik kort udviklingen indenfor privatinstitutionsområdet siden lovens tilblivelse i 2005.

Og Bettina Gottlieb kunne fortælle, at BUPL inden for det sidste år havde oprettet et område på BUPL's hjemmeside, hvor pædagoger kunne orientere sig, som ansat i privat regi.

"BUPL har erkendt, at de private institutioner er kommet for at blive, og da vi får flere og flere privatansatte medlemmer - samt flere og flere henvendelser fra institutioner, der overvejer at blive private, er det en naturlig udvikling," sagde Bettina Gottlieb på konferencen.

BUPL har politisk besluttet, at sætte mere fokus på deres privatansatte medlemmer - en proces, der allerede er i gang og foregår ad tre spor:

- 1) Medlems service
- 2) BUPL's interne organisering
- 3) Udvikling - herunder samarbejde med eksterne relationer som f.eks. DLO

"Forandringen i BUPL er i fuld gang, men ændringerne tager tid i en stor organisation som BUPL, der har 58.000 medlemmer og et langt historisk tilhørsforhold til den kommunale sektor," sagde Bettina Gottlieb.

Bettina Gottlieb oplever, at mange kommunale institutioner reagerer overfor den generelle udvikling i kommunerne med områ-



Bettina Gottlieb, BUPLs afdeling for overenskomster på det private område



Jørgen Galsgaard, institutionsleder, Odense



Jens Peter Madsen, Fortælleteatret Børneliv

deledelse, og hér blev Odense Kommunes situation genstand for debat. Odenses selvejende daginstitutioner er i en ganske særlig situation og i kommunen findes, bl.a. derfor allerede 7 privatinstitutioner.

I Børns Hverdags efterfølgende interview henviste Bettina Gottlieb til Tonny Andersen, der sidder i BUPL's forretningsudvalg, som politisk ansvarlig for det private område, for en supplerende kommentar:

“På baggrund af væksten i private institutioner, har vi bl.a. afholdt nogle konferencer for medlemmer og samarbejdspartnere, og gennemført en temadrøftelse i vores hovedbestyrelse med henblik på en styrkelse af vores arbejde med området og varetæelse af vores medlemmers interesser,” siger Tonny Andersen med den tilføjeende konstatering:

“Mange af vores privatansatte pædagoger begrundet deres skifte til det private område med et ønske om at komme fri af de snærende bånd og bureaukratiet på det kommunale område.”

BUPL (Fyn) har i øvrigt tiltrådt en aftale med Odense Kommune om områdeledelse, inden erfaringerne er blevet evalueret - og en af deltagerne, Jørgen Galsgaard, leder af Børnehaven Skarntyden i Odense, kan let få øje på nogle problematikker:

“Forvaltningen gennemfører i øjeblikket en række tiltag, f.eks. med central registrering af personalesager, hvor i hvert fald de selvejende institutioner kommer på kant med lovgivningen - og flere af de selvejende institutioner er kommet med i områder med kommunale institutioner, hvor den kommunalt ansatte områdeleder helt åbenlyst har manglet viden om selvejet, hvorved nogle

selvejende institutioner heller ikke af den grund kan se det rimelige i ideen med, at det koster 150.000 kr. pr. institution at være med i områdeledelses-modellen” (Penge der er trukket ud af institutionernes budgetter til finansiering af område-administrationen, red.).

“Uden at vide det, kan jeg godt forestille mig, at nogle selvejende, og måske også nogle af de kommunale, overvejer at blive private, for at undgå den meget kontante adfærd forvaltningen fører sig frem med her i Odense Kommune,” siger Jørgen Galsgaard med den afsluttende bemærkning:

“Min vurdering er, at reaktionerne vil afhænge af, hvordan de kommende forhandlinger om ny driftsoverenskomst, efter de første 4 års “forsøgsperiode” forløber - og hvad resultatet i sidste ende bliver.”

#### Fakta:

**BUPL's information til medlemmer i private institutioner:** <http://www.bupl.dk/slok> - med mulighed for at tilmelde sig nyheder.

**BUPL's information til private institutoner og puljeordninger med overenskomst via DLO:** <http://www.tinyurl.com/yafkf5w>