



Daginstitutionernes Lands-Organisation, DLO

ÅRSBERETNING 2021-2022





Indhold

- 05** Midt i en krisetid er der mere end nogensinde brug for DLO
- 06** DLO samler et bredt fællesskab af daginstitutioner med stærkt lokalt ejerskab
- 08** Politisk ønskeliste
- 10** Alt det vi lærte af corona
- 12** Pædagogisk kvalitet koster
- 13** Angrebet på private daginstitutioner
- 14** DLO passer på de private pasningsordninger
- 16** DLOs samarbejdspartnere i den politiske interessevaretagelse
- 18** Rådgivning
- 19** Bestyrelserne - det stærke frivillige engagement i daginstitutionerne
- 20** Samarbejde om service til DLOs medlemmer
- 21** Kommunikation
- 22** Organisation

Daginstitutionerne Lands-Organisation, DLO
Høffdingsvej 34 ▪ 2500 Valby
Tlf. 70275520 ▪ dlo@dlo.dk ▪ www.dlo.dk







Peter Grevsen



Eva Djurhuus

Midt i en krisetid er der mere end nogensinde **brug for DLO**

De to seneste år har stået i krisernes tegn. Først med coronaepidemien og skiftende regelsæt om smittebekæmpelse under forhold, der bevarede et minimum af børnehensyn. Der blev varslet forbud mod en række populære græsrodsdaginstitutioner i privat drift, som pludselig stod til udfasning. Så kom krigen i Ukraine og krav om at forberede modtagelse af mange ukrainske børn. Aktuelt står vi med en næste umulig opgave, når budgetterne skal hænge sammen trods stigende inflation.

Undervejs var der også lyspunkter. Aftalen om minimumsnormeringer viste, at børnepolitik endelig har fået en plads i rampelyset på Christiansborg - også selvom vi stadig spejder langt efter forbedrede normeringer ude i virkeligheden. Aftalen om forbud mod de små græsrodsdaginstitutioner under privat ejerform blev i sidste sekund taget af bordet. I DLO blev vi undervejs skarpere på en effektiviseret medlemsinddragelse med brug af politiske webinærer, sociale medier, hyppige info-mails og tæt daglig kontakt via rådgivningen.

DLOs medlemmer har oplevet en kæmpe værdi i at få hurtig og relevant information om de skiftende regelsæt i coronatiden og når der har været ændringer i dagtilbudsloven. Samtidig er vi alle blevet mere bevidste om, at vi må stå sammen for i fællesskab at kæmpe for bedre vilkår for daginstitutionerne, som virkelig er under pres.

Et stærkt DLO er vigtigt, når vi skal skabe forandringer på daginstitutionsområdet. Sammen er vores stemme så meget stærkere. Derfor er vi i gang med at styrke fællesskabet internt i DLO, så der laves netværk mellem daginstitution med samme drifts- og ejerform. Vi er også i gang med at styrke DLOs profil, så vi mere tydeligt forklarer, hvad vi står for og hvordan vi gør det.

DLO tror på, at et mangfoldigt dagtilbudsområde er en styrke for samfundet. Vi mennesker

er forskellige, og det skal vi også være. Vi har forskellige interesser, forskellige kompetencer, forskellige temperamenter, forskellige værdier og forskellige væremåder. Det er godt for vores samfund, at det er sådan, for udviklingen drives af, at vi ser forskellige sider af en sag og tilfører hver vores særlige kvaliteter. Vi behøver nogle, der bevarer og nogle, der udvikler, nogle, der stiller tingene på hovedet og nogle, der holder sammen på fællesskabet.

Hvis vi hylder forskelligheden i vores samfund, må vi også give rum til, at daginstitutioner kan være forskellige. Vi vil have forskellige pædagogiske tilgange, som passer til forskellige børn med forskellige forældre. Pædagogisk kvalitet bunder selvfølgelig i en fagligt velfunderet sikring af leg, udvikling, kreativitet og dannelse. Men det kan gøres på mange måder, og pædagogiske læringsmiljøer kan være gode på forskellig vis. Lige præcis friheden til at skabe mange forskellige pædagogiske tilgange, til gavn for et mangfoldigt samfund, er DLOs DNA.

Derfor arbejde DLO for, at der også politisk gives gode rammer for, og frihed til, at den lokale ledelse i den enkelte daginstitution kan udfolde den pædagogik, der passer allerbedst lige dér. Derfor vil vi have klare, men vide, rammer for dagtilbuddenes virke: Vi ønsker transparens i det økonomiske fundament for daginstitutionsdriften, også til børn med særlige behov; Vi ønsker sikring for fortsat stærk lokal ledelse og selvforvaltning, inklusive forudsigelighed i samarbejdet med politiske beslutningstagere; og vi ønsker fortsat mulighed for reel forældreinddragelse og et uvildigt tilsyn. Det kommer DLO til at kæmpe for fortsat de næste år, også selvom krisen kradser.

Tak til alle, der har bidraget og båret. Tak til medlemmerne, der viser at vi står sammen når det gælder.

*Peter Grevsen, Landsformand (valgt 13. november 2020, fratrådt 1. november 2021)
og Eva Djurhuus, Landsformand (tiltrådt 1. november 2021)*



Sekretariatschef
Tanja Krabbe

DLO samler et **bredt fællesskab** af daginstitutioner med **stærkt lokalt ejerskab**

I DLO tror vi på, at mange forskellige slags daginstitutioner gavner vores samfund. En kerneværdi for DLO er, at politikere og embedsmænd skal udvise tillid til den lokale ledelse med styr på den pædagogiske faglighed. Når leder, ejer, bestyrelse og medarbejdere får plads til at skabe den daginstitution, der passer til lige netop den børnegruppe og lige netop den pædagogiske kultur, som de brænder for, opstår der et helt særligt engagement og en mærkbar forhøjet arbejdsglæde. Det kommer børnene til gode, og vi hører ofte forældrene italesætte den særlige varme og stemning i den type institutioner.

Vi er i DLO på den ene side opmærksomme på, at de forskellige slags daginstitutioner kan have forskellige slags udfordringer på rammevilkårene, alt efter hvilken paragraf man er godkendt efter i dagtilbudsloven.

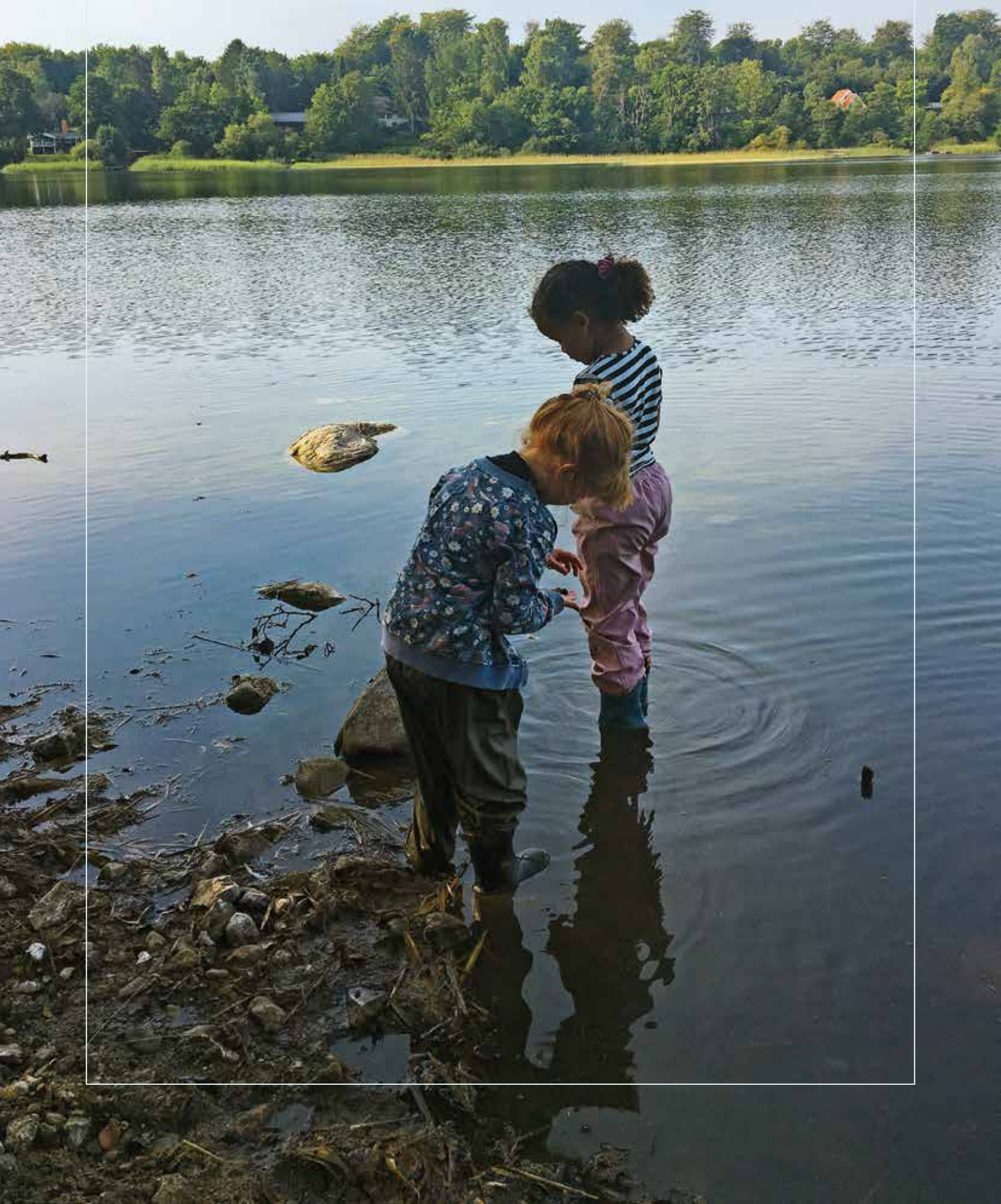
Samtidig har daginstitutionerne også mange udfordringer til fælles, som fx at leve op til minimumsnormeringer trods de mange besparelser i driftstilskud, inflation og rekrutteringsudfordringer. Vi så også under coronaepidemien, at mange udfordringer var de samme, selvom de forskellige driftsformer giver forskellige muligheder for at løse udfordringerne.

Mest af alt er det slående, at vi har brug for hinanden. Den private ejerform skylder vi alle at værne om, for den har stået særligt for skud og er samtidig den eneste mulighed, civile kræfter

har for at oprette en ny daginstitution. For de selvejende daginstitutioner med driftsoverenskomst er muligheden for at blive godkendt til privat drift af stor værdi i samarbejdet med kommunen. Vi ser også muligheder for, at kommunale daginstitutioner kan lade sig inspirere af private og selvejende daginstitutioners stærke lokale ejerskab, forældreinddragelse og mulighed for at eksperimentere, og kommunale daginstitutioner måske omvendt kan inspirere andre daginstitutioner.

Først og fremmest er det vigtigt, at vi i DLO er gode til dele vores erfaringer og lytte til forskellige perspektiver. Når vi det seneste år har bragt et særligt indkaldt "institutionspanel" sammen, har vi oplevet, at lederne først helst mødes med andre, der har samme typer erfaringer som de, men efter ganske kort tid opdager, at de har masser til fælles og masser inspiration at hente, fra kolleger i andre typer institutioner.

I sidste ende er der ingen tvivl om, at når vi står flest muligt sammen, så taler vi med en stærkere stemme på Christiansborg. Derfor er det nødvendigt for hver eneste institution, uanset hvor trængt budgettet er – eller måske netop især, når det er trængt – at være med i det bredeste og stærkeste fællesskab, der er på dagtilbudsområdet: DLO.



Politisk ønskeliste

I slutningen af beretningsperioden lød valgtrommerne med stigende intensitet og dagen efter folketingets åbning udskrevet med valgdato den 1. november 2022. DLO pegede i flere medier på de vigtigste prioriteter for en ny regering. DLO skrev:

To do-listen for en ny regering er pinedød nødt til at have de små børn allerøverst. De betingelser og rammer vi sætter for børnenes hverdag er af allerhøjeste betydning for, hvordan børnene har mulighed for at udvikle sig og hvordan de trives og klarer sig, både lige nu og senere i livet. Det er helt basal viden for os, der arbejder med børn, men man bekymres ind i mellem om, hvorvidt politikerne forstår det i al sin alvor. I den brede presse kan er det som om børnene drukner i mange andre dagsordener. Det må de simpelthen ikke. Børnene kan ikke udsætte deres behov og udviklingsmuligheder på samme måde som voksne kan, og det skal en ny regering forstå og levere på. Her er DLOs bud på de væsentligste områder nu og her:

1. Børn fra 0-6 år bruger langt de fleste af deres vågne timer i daginstitution. Derfor er kvaliteten af deres dagtilbud selvsagt af meget stor betydning for børnenes udvikling og trivsel. Flere psykologer har peget på den mulige sammenhæng mellem de eksistentielle problemer, der plager mange unge i dag, og så de skrabede vilkår i daginstitutionerne. Det er vi nødt til at gøre noget ved. Vi nødt til at afsætte flere penge til at få ansat flere voksne. Og nej, opgaven er ikke løst med aftalen om minimumsnormeringer. Dels er det et velkendt men meget lidt omtalt faktum, at omkostningerne til minimumsnormeringer 1:3 og 1:6 ikke er finansieret fuldt ud fra Christiansborg, men også skal findes i de kommunale budgetter. Og her et år fra kravets ikrafttræden er vi overordentligt langt fra mål.
2. BUPL har råbt op om rekrutteringsudfordringerne længe, og nogle tænker måske, at det bare er en fagforening, der søger at sikre sine medlemmer bedre vilkår. Men udfordringen er reel: Der er simpelthen ikke nok uddannede pædagoger, og det er også svært at finde ledere. Arbejdsdagen er simpelthen for presset, når der ikke er tid til pauser eller faglig sparring, og mange vægrer sig mod at være

ansat fuld tid. Dog er der i nogle selvejende og private daginstitutioner ikke helt samme rekrutteringsudfordringer, hvilket man kunne forestille sig skyldes en ledelseskultur, hvor forvaltningens topstyring er begrænset, og medarbejderne inddrages tæt i dagligdagens beslutninger. Det siger i hvert fald de medarbejdere, vi har spurgt om baggrunden for deres jobtilfredshed. Det kunne man måske også i dagtilbudsforvaltningerne interessere sig for, hvis man gerne vil fastholde og tiltrække personale på dagtilbudsområdet. En ny regering kunne understøtte den udvikling ved at vedtage en 'fingrene væk' grænse for, hvor meget forvaltningen skal regulere og bestemme om dagligdagen 'på gulvet'.

3. Alt for få børn får den ekstra hjælp, de har brug for, også selvom fagligt velargumenterede vurderinger fra personale tæt på barnet tilsiger det. De sidste mange år er der ikke kun sparet på de udgifter, der berører alle børnene i daginstitutionen, men også specifikt på børn med særlige behov. Det gør ondt at bevidne. Eksempelvis sløjfede Københavns kommune for et par år siden en pulje der finansierede ekstratimer, altså ekstra personale, til børn der havde særligt behov herfor. Det kunne fx være en børnegruppe, der blev stærkt præget af et enkelt meget udadretagerende barn. Hvor personalet vurderede, at



barnet var presset af en række årsager i hjemmet eller af egne tilstande, men hvor en ekstra voksen kun på det udadreagerende barn i en periode kunne hjælpe barnet til mere hensigtsmæssige handlemønstre. Københavns Kommune fjernede den mulighed og henviste til, at personalet kunne ringe til en konsulent og få gode råd. Men personalet havde ikke brug for gode råd, de havde brug for hænder til at skærme kammeraterne fra slag og øjne i nakken til at tage udbrud i opløbet. Den slags besparelser er vi nød til at kunne rulle tilbage, hvis vi skal leve op til dagtilbudslovens krav om at børn skal modtage den støtte, de har behov for.

4. Endelig skal en ny regering tage alvorligt, at mange forældre i landdistrikterne og små bysamfund har brug for at kunne bevare de nære pasningsmuligheder, også når kommunen beslutter at slå mange institutioner sammen og flytte den kommunale pasning til en anden by. En ny regering er nødt til at tage forældrenes valg alvorligt og give ordentlige betingelser for at oprette og drive små græsrødstilbud i det, man kalder 'privat drift', men som har samme kvalitetskrav og tilsyn som alle andre dagtilbud. Skal forældrenes valgfrihed sikres, skal pengene følge barnet, og der skal være krav til gennemsigthed i de tilskud, der gives til kommunale, selvejende og 'private dagtilbud'.

Særligt den sidste prioritet om at sikre et mangfoldigt dagtilbudsudbud har DLO foldet ud til politikerne, der er opfordret til at sikre bedre vilkår for de populære daginstitutioner i det kommende regeringsgrundlag. DLO har peget på helt konkrete løsninger:

- Fælles beregningsmetode (ex. bedre beskrevet i dagtilbudsloven, evt. suppleret med anvisninger i Indenrigsministeriets kontoplan) af beregningsgrundlaget for kommunernes bruttodriftstilskud til dagtilbud. Endvidere skal beregningerne være transparente og offentligt tilgængelige. Forældrene har ingen chance for at beregne om de får det rigtige til deres dagtilbud.
- Bygningstilskud skal beregnes ud fra de kommunale bygninger inklusive både anlæg og vedligehold, ikke kun selvejendes.
- Hurtigere sagsbehandling i Ankestyrelsen og opsættende virkning af klage samt maks. sagsbehandlingstid vedrørende godkendelse af nye dagtilbud efter reglerne om privat drift, hvis principiel samfundsmæssig betydning, betydning for mange borgere, skal der ske afgørelse inden 1 år.

Alt det vi lærte af corona

Onsdag d. 11. marts 2020 klokken 20.30 trådte landets statsminister Mette Frederiksen frem på landsdækkende tv og meddelte nationen, at hverdagen, som vi kendte den, ville blive stærkt forandret. De ekstraordinære og historiske tiltag blev iværksat for at beskytte samfundet mod covid-19, en sygdom vi kom til at kende som coronavirus.

Forældre til landets yngste borgere blev opfordret til allerede dagen efter at holde deres

børn hjemme fra vuggestuer, børnehaver og skoler. Fra den følgende mandag skulle samme institutioner holdes lukket i en periode der skulle vare 14 dage. Kun familier, hvor forældre havde tvingende behov for pasning, skulle have adgang via et nærmere defineret nødberedskab.

En så uprøvet og akut situation kunne man forestille sig krævede tid til omstilling, planlægning, tilrettelæggelse og kommunikation. Det





store ansvar blev dog løftet med forbløffende effektivitet i mange daginstitutioner: Der blev på kort tid udvist et forbilledligt ansvar, handlekraft og fokus på løsninger.

Det var ikke nemt. Ledere og bestyrelser måtte navigere mellem rammer for de ansættelsesretslige forhold, myndighedernes hastigt udarbejdede retningslinjer, medarbejderansvaret og samtidig det altovervejende hensyn til børnefamiliernes tarv. Der blev udvist samfundssind og deltagelse i en fælles national mission.

De dage i foråret 2020 antog vi, at tilstanden ville være kortvarig. Vi tog fejl. Tiden med covid-19 blev både i tid og organisatorisk påvirkning langt mere omfattende, end nogen kunne have forestillet sig.

For DLO blev det, ligesom for medlemmerne, anledning til en række forandringer. Det blev mere end nogensinde tydeligt, at dagtilbud udgør en væsentlig og kritisk samfundsfunktion. Trods forbud mod større forsamlinger skulle dagtilbud – hvor mange i sagens natur mødes – holdes åbne, for at sikre at det øvrige samfunds arbejdskraft fortsat kunne være tilgængelig. Opgaven forudsatte et hidtil uset omfang af regulering og et nyt grundlag at skulle drifte på, og deraf også et nyt grundlag at skulle rådgive efter.

For mange selvejende og private dagtilbud betød det et skifte fra mangfoldige og lokalt tilpassede former for styring og tilrettelæggelse til topstyring med sundhedsfagligt afsæt. Det betød også, at fokus på pædagogiske overvejelser for en stund måtte vige til fordel for retningslinjer til begrænsning af smitte.

Den store opgave blev i videst muligt omfang at lykkes med at samordne pædagogiske hensyn og komplekse forhold med sæt af meget konkrete regler og anvisninger med rod i en anden verden.

Sjældent før har DLO været i så tæt kontakt med ministerier, styrelser og kollegiale organisationer. Hvor DLOs rådgivende funktion tidligere primært bar præg af individuelle kontakter om lokale udfordringer og potentialer, oplevede

vi i processen og tiden efter et øget behov for at anvende kollektive beskeder, massekommunikation, sociale medier og nye digitale metoder til at mødes med vores medlemmer.

Det blev en tid, der kaldte på omstillingsparathed og evnen til med korte frister at koordinere, kommunikere og udvise stærk beslutnings- og handlekraft.

De hastigt skiftende regler og retningslinjer fra centralt hold skulle tilpasses lokale forhold. Det pegede både på styrker og svagheder ved det lokale ejer- og lederskab i de selvejende og private dagtilbud.

Ikke kun grundlæggende retningslinjer, men også en række dilemmaer måtte håndteres. Spørgsmål om holdning til vacciner, test, mundbind, forældrenes adgang i institutionernes bygninger og begrænsning af åbningstiderne var blandt de svære emner, hvor ledere og bestyrelser måtte anerkende, at det kræver stærk sammenhængskraft ikke at vakle, i tider hvor ikke alles ønsker, behov og interesser kan imødekommes.

Her mere end to år efter oplever mange dagtilbud fortsat eftervirkninger. Dels oplever nogle et pædagogisk efterslæb, da tiden med pandemiens begrænsninger faldt sammen med kravet om endelig implementering af den styrkede pædagogiske læreplan, en proces der kræver en høj grad af samspil i praksisfællesskabet. Dels i form af økonomisk påvirkning fra ekstraordinære udgifter og en varierende grad af kompensationer. En del oplever også fortsat udfordringer med sygefravær, stress og trivsel som en senfølgekonsækvens.

Pandemiens indflydelse på dagtilbuddenes drift har varieret. Visse steder er senfølgerne både individuelt og i medarbejdergrupperne tydelige, mens krisen hos andre synes "forbi". En vigtig erfaring præger dog stadig både DLO og DLOs medlemmer: De erfaringer, vi gjorde os, om nye måder at kommunikere på og nye platforme at anvende, har vi stadig med os. Vi ved, at vi kan slå til, når spidsbelastning pludselig rammer.

Pædagogisk kvalitet koster

Et stor del af DLOs politiske arbejde de seneste år har været centreret om besparelser, trængt økonomi, inflation og ikke mindst mulighed for at skabe ordentlige normeringer.

Stor var glæden i 2020, da vi fik løfter om flere penge til bedre normeringer. Pengene i 2020 viste sig dog kun at skulle gå til nogle børn. Børn i daginstitutioner i privat drift skulle ikke have glæde af mere voksenkontakt, fordi der politisk er modvilje mod den driftsform. I de følgende år erkendte politikerne heldigvis, at der ikke skulle gøres forskel på børn.

Besparelser

Imidlertid var det svært at få øje på pengene særligt mange steder i praksis, hvor forældre og medarbejdere ellers havde store forventninger til bedre vilkår. For mens der med den ene hånd blev fordelt en portion penge til hver kommune, tog kommunerne med den anden hånd samtidig en del af daginstitutionernes budgetter gennem *kommunale besparelser*. DLO opfordrede til, at man på Christiansborg fulgte op på, om midlerne får den ønskede effekt, og vi hjalp daginstitutioner og forældre med at råbe op lokalt. Effekten har været til at overse. Når vi ser ind i det kommende år, frygter vi at endnu flere kommunale besparelser, kombineret med stigende inflation, vil betyde historisk lave normeringer. Først når kravet om minimumsnormeringer kommer i 2024, vil vi måske se en forskel. Men børn i vuggestue og børnehave lige nu har også brug for ordentlig voksenkontakt.

En ordentlig finansiering af daginstitutionernes drift har stor betydning for, hvilke normeringer og hvilken pædagogisk kvalitet børnene oplever.

Pædagogisk kvalitet

Forskning viser, at det væsentligste enkeltfaktor for at skabe god pædagogisk kvalitet, er normeringer. Selvfølgelig skal der også være de rigtige kompetencer hos personale og ledelse, der skal være nogle ordentlige fysiske rammer osv. Men god pædagogisk kvalitet kan ikke skabes, hvis der ikke er et minimum af kompetent personale til stede på stuen. Egentlig er det jo ret

simpel sund fornuft, at der er nødt til at være personale nok til stede for at kunne skabe et minimum af spejling, dannelse og gode forudsætninger for leg.

Ud over de generelle besparelser er et andet forhold, der påvirker rammevilkårene for at skabe ordentlige normeringer, den stadig tidligere overgang til *førskole-SFO* i mange kommuner. Senest har en kommune sendt 4-årige i førskole-SFO. Ud over skadevirkningerne for de børn, der alt for tidligt sendes videre til SFO-normeringer, giver ordningen også en større "belastningsgrad" for de resterende børnehavebørns normeringer. Tilbage er en samlet set yngre og mindre selvhjulpne børnehavegruppe, og det betyder selvsagt, at de vedtagne minimumsnormeringer strækkes. Derfor har DLO opfordret Børne- og Undervisningsministeren til at indføre en regel om at lade normeringskravet følge barnets alder, også for børnehavebørn. En lignende regel bliver indført fra 1. januar 2024 for vuggestuebørn - netop for at hindre tidlig oprykning til børnehave som spareøvelse.

Eftervirkninger

Coronapandemien har i perioder medført meget højt sygefravær blandt personalet og dermed også udfordret de reelle normeringer. Politisk arbejder DLO for, at skabe bedst mulige støtte til de eftervirkninger, der mange steder stadig hersker efter et par hårde bølger af pandemien, og vi arbejder for at skabe bedre politisk håndtering af en eventuel ny bølge af pandemien. Senest har de stigende energipriser sammen med den generelle inflation givet grund til ekstra bekymring. Det har DLO gjort børneordførerne på Christiansborg opmærksomme på, og vil fortsat sætte lys på.

Økonomi

Endelig har *ordentlig beregning af driftstilskud og ordentlig støtte til børn med særlige behov* meget stor betydning for den pædagogiske kvalitet for både det enkelte barn og for hele børnegruppen. De dagsordener bliver de allervigtigste i DLOs politiske arbejde i de kommende år.



Angrebet på private daginstitutioner

Efter valget i juni 2019 fik Danmark en etparti-regering med Mette Frederiksen i spidsen. For at sikre manøvreduktighed måtte Socialdemokratiet sikre sig samarbejde med en række støt-tepartier, og som grundlag for dette blev der lavet et forståelsespapir med navnet *"Retfærdig retning for Danmark"*. Forståelsespapiret inkluderede blandt andet målsætningen, at *"Danmark skal være verdens bedste land at være barn i"*. Her blev skitseret en ambitiøs plan om at indføre lovbundne minimumsnormeringer frem mod 2025. Af kommuneaftalen for 2020 fremgik under overskriften *"Et styrket velfærdssamfund"* fremgik, at regeringen ville undersøge, hvordan det mest hensigtsmæssigt kan sikres, at der ikke udtages profit på blandt andet private daginstitutioner. De to afsnit fik stor betydning for DLOs medlemmer.

I vinterferien februar 2020 fortalte Jakob Mark i nyhederne, at puljen med midler til øgede normeringer skulle uddeles sådan, at de private daginstitutioner ikke vil modtage en andel. DLO måtte konstatere, at børn i forskellige typer daginstitutioner blev forskelsbehandlet. Det gav samtidig kimen til en stærk bekymring for fremtidens mangfoldighed på dagtilbudsområdet.

DLO inviterede herefter med meget kort varsel til stormøder for medlemsinstitutioner i Øst-, Midt- og Vestdanmark. Møderne måtte dog aflyses, da coronaepidemien tog fart. Sekretariatet besluttede akut at ændre den ellers langsigtede produktionsplan for Børns Hverdag og sætte alle kræfter ind på at udgive et særnummer med fokus på den bekymrende situation. De mange artikler og interviews med private daginstitutioner blev aktivt formidlet til børneordførerne på Christiansborg og andre væsentlige aktører. Herudover forklarede DLO aftalens betydning for børn og forældre i dagtilbud - og for små lokalsamfund landet over - i en række debatindlæg, kronikker og artikler. DLO peger blandt andet på, at de politiske tiltag har afsat i ideologi og myter, mere end reelt behov for restriktive forhold for de private aktører.

Den 5. december 2020 præsenterede regeringen og dens støttepartier deres "Aftale om minimumsnormeringer". Aftalens indhold betød en stærkt reduktion af muligheder for etablering af og drift af dagtilbud. DLO vurderede, at

aftalen ville få konsekvenser for både de etablerede aktører i daginstitutioner og privat pasningsordninger. Konsekvenserne for fremtidens muligheder for et mangfoldigt pædagogisk tilbud ville også betyde begrænsningerne i muligheden for at finde et dagtilbud i børnefamiliernes nærmiljøer, særligt i landdistrikterne. Derfor udvidede DLO samarbejdet med Landdistrikternes Fællesråd. Samtidig blev samarbejdet med DI og Dansk Erhverv udbygget.

Aftalen betød også et behov for en intensiveret medlemsdialogen ved målrettet information og onlinemøder, og også en vis krisehåndtering i rådgivning af mange stærkt berørte institutionsmedlemmer.

Ved kommunevalget i 2021 satte DLO særligt ind med at oplyse om aftalens betydning på kommunalt niveau. Her var der et tydeligt skel mellem de politiske interesser på Christiansborg og de politiske interesser i kommunerne, hvor de private dagtilbud bidrager til at løse en væsentlig velfærdsopgave.

I foråret 2021 præsenterede Børne- og Undervisningsministeriet konkrete modeller, der skulle ligge til grund for, hvordan dagtilbudsløven skulle ændres og hvilke driftsformer, der fremover skulle være lovlige. DLO havde en intensiv dialog med sine medlemmer om udkastene og lykkedes med at påvise en række problemer i de skitserede planer.

I de efterfølgende politiske forhandlinger havde DLO mulighed for at give input til nogle af forhandlerne, også om nye forslag, der blev lagt på bordet undervejs. Efter flere forsøg på at finde løsninger, som ikke møder markant kritik fra områdets eksperter, trak de Radikale sig endeligt fra aftalens dele om private daginstitutioner.

De private daginstitutionsejere kunne ånde lettet op. Det var dog meget tydeligt, at den årelange proces havde været en særdeles vanskelig tid. Institutionsejerne var grundlæggende rystede over angrebet på deres livsværk og stillede spørgsmål ved den fortsatte motivation. De oplevede sig kriminaliseret og udskammet, i stærk kontrast til den tidligere selvpfattelse, som betydningsfuld bidragsyder til et godt børneliv, et mangfoldigt dagtilbudsområde og mulighed for realisering af børnefamiliers frie valg.

DLO passer på de **private pasningsordninger**

I mange kommuner udgør private pasningsordninger en væsentlig del af dagtilbudsstrukturens kapacitet, og et godt samarbejde mellem pasningsordningerne og kommunerne er væsentligt.

Samarbejdet rammesættes af dagtilbudsloven, men det kommunale selvstyres råderum er omfattende. Selvom dagtilbudsloven stiller færre krav til den private pasningsordning end til en daginstitution, stilles krav om pædagogisk indhold og kvaliteten af de etablerede læringsmiljøer. I 2020 var 10.284 børn indmeldt i en privat pasningsordning.

DLO er optaget af at understøtte et mangfoldigt dagtilbudsområde og har gode muligheder for at understøtte private passeres mulighed for at tilbyde gode dagtilbud til børn. Ved udgangen af 2020 besluttede DLO at tilbyde et rådgivnings-

medlemsskab til private pasningsordninger. Interessen for et medlemskab viste sig overvældende. Mellem jul og nytår i overgangen mellem 2020 og 2021 tegnede tæt på 600 private pasningsordninger et medlemskab hos DLO. Det betød en større administrativ opgave til opstart, og også et fortsat spændende indsats med at inddrage de private passere i et samspil om udvikling af rådgivningen.

Efter et lille halvt år med intensiv dialog med private passere gennemførte DLO en medlemsundersøgelse. Evalueringen afdækker dels et reelt behov, dels tilfredshed med medlemskabets indhold. Evalueringen skabte afsæt for at fortsætte indsatsen. Samtidig blev den udbudte service videreudviklet, herunder målrettede webinarer med online aftenundervisning og sparringsmulighed.



DLO har også politisk opnået gode resultater for de private passere. Eksempler er fastholdelse af retten til at etablere sig flere private passere i et formelt samarbejde, retten til at modtage op til 5 børn pr. passer og forhindring af tiltag der skulle reducere det tilskud, som forældrene modtager til betaling af pasningen.

De private passere har brug for DLO. Mange henvendelser drejer sig om samspillet med kommunen, tolkning af lovgivning og regler og oplevelsen af tilsyn. De private passere oplever sig i højere grad som en samlet gruppe, og føler sig bestyrkede af en central repræsentation i en ramme der ellers er meget spredt, grundet deres selvstændige natur og de mangeartede kommunale praksisser.

Ved udgangen af 2022 rådgiver fortsat små 600 private pasningsordninger. Trods en mere

frekvent udskiftning end det erfaringsvist ses hos institutionerne, synes gruppens medlems-tal dermed forholdsvis stabilt. Med udsigten til en fremtid hvor velfærdsområdet er under pres, hvor børnetallet stiger og kommunerne fortsat må kæmpe for at sikre den nødvendige kapacitet og geografiske dækning af børnefamiliernes behov, ser DLO et fortsat behov for de private pasningsordninger. De politiske vinde over dagtilbuddenes landskab er uforudsigelige. Det eneste vi med sikkerhed kan forudsige er, at der vil ske udvikling og forandring. De private pasningsordninger vil derfor også fortsat have behov for DLO



DLOs samarbejdspartnere i den politiske interessevaretagelse

Børneordførerne på Christiansborg og i kommunerne

DLO søger løsningsorienteret dialog med alle sider af det politiske spektrum og har jævnligt dialoger med børneordførerne på Christiansborg om dagsordener af relevans for dagtilbudsområdet. Herudover har DLO jævnligt kontakt til kommunale politikere interesseret i DLOs mærkesager og med kommunale forvaltninger i sager, hvor der er behov for at støtte DLOs medlemmer i samarbejdet med kommunen.

I den politiske interessevaretagelse er DLO bevidst om, at alliancer med mange slags samarbejdspartnere er en styrke, både i konkrete sager og på den lange bane. Nogle af DLOs faste samarbejdspartnere er nævnt nedenfor.

Børne- og Undervisningsministeriet

DLO er fast medlem af Børne- og Undervisningsministerens 'Kvalitetsforum' som er ministerens dialogforum med de væsentligste aktører på børneområdet. Herudover holder DLO regelmæssige møder med ministeriets Dagtilbudskontor, der står for al lovgivning og politikudvikling vedrørende daginstitutioner og private passere. DLO har en løbende og uformel dialog med kontoret om afklaring af dagtilbudsloven og kommende politiske tiltag, ligesom DLO er høringspart på ministeriets lovforslag. Dialogen gavner DLOs medlemmer i form af juridisk korrekt rådgivning, men også i DLOs politiske arbejde, hvor DLO med fingeren på pulsen kan tale ind i en sag med aktuelle og relevante argumenter.

Børnenes Grundlovsdag

DLO har i de seneste år lagt betydelige kræfter i at få et mere politisk element ind i den årlige fælles fejring over hele landet af 'børnenes grundlovsdag' om børns rettigheder, børneinddragelse og en festlig fejring af leg og barndom.

Børns Vilkår

DLO og Børns Vilkår har løbende en god dialog om udsatte børn og om dagtilbudsområdet. Da Børns Vilkår i 2019 tog initiativ til en strategi på dagtilbudsområdet, påbegyndtes en løbende sparring om udviklingen af strategien og formidling af vigtige pointer om især de mindste børns omsorgsbehov.

BUPL og FOA

Ud over overenskomstsamarbejdet har DLO en løbende dialog med begge organisationer om politiske emner, hvor vi ofte kan drage gavn af fælles vinkler.

DEAs dagtilbudsnetværk og Tænk tanken DEA

DLO er fortsat partner i tænketanken DEA og deltager i tænketankens dagtilbudsnetværk. Her mødes forskere, organisationer, politikere og eksperter på dagtilbudsområdet og drøfter områdets udfordringer i et uformelt forum.

Gennem Netværket om 'Det Frie Initiativ' indledte DLO i 2021 et samarbejde med flere aktører på dagtilbudsområdet. Dansk Erhverv og Dansk Industri havde DLO allerede etableret et godt samarbejde med, men gennem netværket fik DLO også mulighed for dialog med blandt aktører i plejesektoren og på sundheds- og handicapområdet. Det gav sig til udtryk i en fælles kronik i Berlingske i starten af 2022 om fordelene ved offentligt-privat samarbejde, og op til valget i 2022 afsøgte netværket fælles dagsordener, som kunne løftes af mange skuldre samlet, og som kan være med til at bære DLOs mærkesager ind i et nyt regeringsgrundlag efter valget. Læs mere om initiativets kronik på side xx.

Børnesagens Fællesråd

Børnesagens Fællesråd er et netværk af 18 landsdækkende organisationer, der arbejder for at sikre fattige og udsatte børn en tryk og god opvækst. Netværkets værdigrundlag er FN's Børnekonvention.

Som medlem af Børnesagens Fællesråd har DLO hvert år mulighed for at tildele udvalgte medlemsinstitutioner et beløb på kr. 5.000, såfremt disse har indgivet ansøgning om støtte til formål, der tilgodeser særligt udsatte børn. I 2021 og 2022 er støttet projekter blandt andet om handlende teaterbesøg for udsatte børn og støtte til modtagelse af ukrainske børn.

Dialog- og referencegruppen for evalueringen af pædagoguddannelsen

Som led i regeringens samlede kvalitetsplan for pædagoguddannelsen iværksatte uddannelses-



og forskningsministeren i 2020 en evaluering af pædagoguddannelsen. Uddannelses- og forskningsministeren inviterede DLO med i et orienteringsmøde hos ministeren og efterfølgende som deltager i ministeriets i dialog- og referencegruppen for evalueringen. DLO lægger i arbejdet bl.a. vægt på at sikre selvstændighed og situationsbestemt faglighed for de enkelte studerende, så mangfoldigheden i dagtilbudsbuddet kan bevares.

EVA - Danmarks Evalueringsinstitut

Repræsentantskabet har til opgave at afholde et årligt møde med EVA's bestyrelse og udtale sig om EVA's årsberetning samt på to årlige møder at bidrage til EVA's handlingsplan. Som medlem af repræsentantskabet kan DLO påvirke hvilke emner, evalueringsinstituttet undersøger og sætter fokus på. DLO har blandt andet peget på undersøgelser om forældretilfredshed.

FOLA

DLO har indledt en spirende dialog med forældrenes landsorganisation, FOLA, og afsøger løbende fælles interesseområder.

Landdistrikternes Fællesråd

DLO blev i 2021 medlem af Landdistrikternes Fællesråd. Allerede i 2020 begyndte en god dialog med Fællesrådet om de fælles interessepunkter, organisationerne har i de mange små og selvejende dagtilbud i landdistrikterne, som er med til at sikre gode børneliv og muliggøre en ramme for det hele liv i de mindre tæt befolkede områder.

Kommunernes Landsforening, KL

KL rådgiver kommunerne om forvaltning og dialog med daginstitutionerne og derfor giver det god mening, at DLO siden 2018 har mødtes fast med KLs kontor for Børn, Unge og Folkeskole. DLO har siden holdt to årlige møder med kontoret om sager af gensidig interesse og har løbende udviklet en god dialog med respekt for de forskellige interesse, organisationerne hver især repræsenterer. Blandt andet har DLO taget emner op vedrørende normeringsopgørelser, modtagelse af ukrainske børn, måling af kvalitet i dagtilbudene og bestemte kommuners nye krav til private passere.

Rådet for Børns Læring

Rådet for Børns Læring er nedsat efter den nye folkeskolelov, der er indført som et led i Skole-reformen. Rådet skal bl.a. følge, vurdere og rådgive undervisningsministeren og ministeren for børn, ligestilling, integration og sociale forhold om det faglige niveau, den pædagogiske udvik-

ling og elevernes udbytte af undervisningen i folkeskolen og ungdomsskolen og om det pædagogiske arbejde med at understøtte alle børns trivsel, udvikling og læring i dagtilbud.

Netværk af private daginstitutioner

I 2021 gik en række af DLOs privatejede institutionsmedlemmer sammen i et netværk for at kunne arbejde mere aktivt imod det bebudede forbud mod private daginstitutioner, blandt andet på sociale medier. I 2022 har DLO og netværket øget koordineringen af tiltag for at effektivisere ressourcerne på den fælles indsats og den gode dialog tegner til gavn for de private daginstitutioner endnu mere.

Samarbejdet for Trivsel blandt børn i dagtilbud (v/ DCUM)

Samarbejdet tilvejebringer informationsmateriale og faciliterer blandt andet en årlig trivselsdag samt fokuserer løbende på relevante områder til fælles videnuudveksling. I slutningen af beretningsperioden har netværket efter en stille periode besluttet af neddrose mødeaktiviteterne.

Selveje Danmark

I 2021 og 2022 har DLO fortsat det gode samarbejde med Selveje Danmark, som DLO har været medlem siden 2017. Herigennem samarbejder DLO med andre organisationer og institutioner på selvejeområdet bredt set. Blandt andet har DLO i beretningsperioden bidraget til dialogen omkring administrationsbidrag i Hvidovre og samarbejdet med Københavns kommune. DLO deltager fast i Selveje Danmarks dagtilbudsmøder og i foreningens årsmøde.

Småbørnsløftet

DLO har sammen med en række andre væsentlige aktører på børneområdet underskrevet Småbørnsløftet og har herigennem forpligtet sig til at gøre en særlig indsats for udsatte børn. Det gør DLO blandt andet gennem uddeling af kollekt, fokus på udsatte børn i hvert nummer af Børns Hverdag, og et øget fokus gennem det politiske arbejde på støtten til børn med særlige behov.

Rådgivning

Mødet mellem mange af DLOs medlemmer foregår ofte via rådgivningsfunktionen. DLO yder telefonisk og skriftlig rådgivning, og rådgivning når der i særlige tilfælde er behov for en konsulent til stede ved generalforsamlinger, mødet med kommunen mv. i det fysiske møde. Rådgivningen af daginstitutioner sker primært på baggrund af henvendelser fra ledere og bestyrelsesmedlemmer.

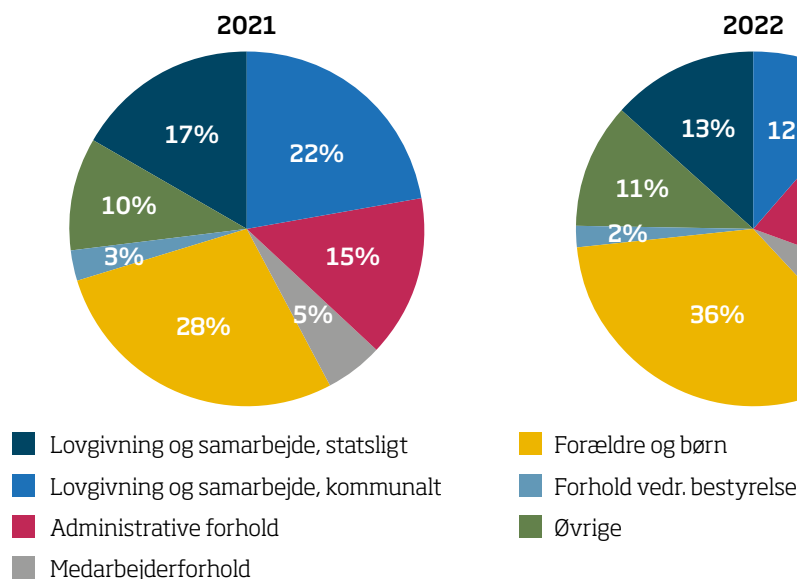
Rådgivning har i beretningsperioden dels været præget af følgevirkninger af coronakrisen og den tiltagende inflation, men også mere traditionelle områder som dialog og samspil med kommunen, samarbejde med forældre og i forhold omkring personaleledelse og tolkning af

dagtilbudsloven har fyldt. Den politiske proces om private daginstitutioner påvirkede i mange ejere og ledere af private daginstitutioner, hvilket satte tydeligt præg på rådgivningen. Tilføelsen af de private pasningsordninger har dertil betydet et udvidet rådgivningsområde. Her har både dialogen med kommune og forældre været et gennemgående tema. Den politiske aftale der omfattede private pasningsordningers normering gav mange henvendelser med spørgsmål og bekymringer.

Retningslinjer og priser for DLOs konsulenttydelser fremgår i øvrigt af en prisoversigt der kan ses/downloades på www.dlo.dk

Spørgsmål til DLOs rådgivning

Her kan du se, hvad DLOs medlemmer især spørger DLOs rådgivere om.



DLOs overenskomst med BUPL og FOA

DLO har tegnet tiltrædelsesoverenskomster for uddannede pædagoger med BUPL og pædagogmedhjælpere med FOA. Overenskomsterne kan tiltrædes af private daginstitutioner og puljeordninger, der er medlem af DLO. DLO tog ved forhandlingerne i 2021 initiativ til at etablere et samarbejde med andre organisationer, der repræsenterer de private daginstitutioner. Initiativet og forhandlingsprocessen har sikret en større harmoni af de vilkår medarbejderne på det private område tilbydes. Samtidig styrker det både forhandlingspositionen og det indbyrdes samarbejde, at organisationerne optræder som et fællesskab. Blandt forhandlingsresultaterne med BUPL kan fremhæves lønforbedrin-

ger både til pædagoger og til ledere. Særligt i forhold til lederne har det været vigtigt, at overenskomstens lønvilkår afspejler den ledelsesopgave, som dels tager til i kompleksitet og dels afspejler de politiske forventninger til ledelsens faglighed, også set i lyset af minimumsnormeringer og forventningerne til den faglige kvalitet. I forhandlingen med FOA er det ligeledes forbedringer af pension og grundløn der har været fokus i forhold til rekruttering og fastholdelse af kompetente medarbejdere. Samtidig er begge overenskomsters tekster blevet forenklet og der er gjort en indsats for at tydeliggøre, hvordan reglerne skal anvendes i praksis.



Bestyrelserne – det stærke frivillige engagement i daginstitutionerne

I selvejende daginstitutioner - uanset om de har driftsoverenskomst eller er godkendt som privat leverandør - er bestyrelsen øverste myndighed. Det betyder at bestyrelsen, ofte bestående af forældrene og andre civile kræfter, har et stort ansvar for daginstitutionens drift.

DLO har i den daglige aktivitet oftest kontakt til institutionsmedlemmerne via lederen. For derudover at støtte bestyrelsen i arbejdet har DLO iværksat en række initiativer, dels med udvidelse og dels med styrkelse for øje. Bestyrelsernes medlemmer og formænd skifter relativt ofte i forbindelse med valg i institutionerne. DLO har derfor intensiveret sin kommunikation i forhold til at sikre at oplysninger om formænd og formandsskifte indgives til DLO.

Nyhedsbrev

Hvert kvartal sender DLO en orientering med opmærksomhedspunkter, der knytter sig dels til bestyrelsens ansvarsområder, dels i videst mulige omfang til det som styringsmæssigt er relevant i kvartalet eller det kommende kvartal. Intentionen er at henlede bestyrelsernes opmærksomhed på de ansvarsområder, som de i løbet af et år bør sikre at have dialog og processer om.

Nyttige råd

Blandt DLO kursusaktiviteter er basisbestyrelseskurser fortsat de mest efterspurgte. Kurserne er væsentlige bidrag til bestyrelsens muligheder for bedst muligt at varetage sine opgaver som en af kerneopgaverne for DLO.

Kurser

Mange prioriterer fortsat det fysiske møde hos den enkelte institution eller netværk, hvor DLO tilbyder at vægte emner, som er særligt relevante eller aktuelle i den lokale kontekst. DLO tilbyder nu også at afvikle kurserne direkte online, og har derudover udviklet digitale udgivelser. På hver deres måde imødekommer kurser et behov for øget fleksibilitet i forhold til møder og minimering af praktik hos bestyrelserne. En anden fordel ved online- og digitale muligheder er øget deltagelsesmulighed for medlemmerne, da der ikke er geografiske hensyn og transporttid at prioritere.

Skabeloner

Herudover arbejder DLO løbende på at udvide paletten af guider der kan bistå i processer fx om rekruttering til bestyrelsen og effektiv organisering af bestyrelsens arbejde og ansættelse af leder. Endelig udvikler og ajourfører sekretariatet diverse skabeloner som fx vedtægt og forretningsorden.



Samarbejde om service til DLOs medlemmer

DLO tilbyder sine medlemmer særligt fordelagtige priser eller ydelser via et samarbejde med en række partnere.

OFIR

DLO har i samarbejde med jobportalen Ofir.dk lanceret et jobmarked på www.dlo.dk. Det har åbnet op for gode rabatmuligheder til de institutioner, der står og skal rekruttere nye medarbejdere. Der er 10% rabat på alle jobopslag, der indrykkes via DLO. Samtidig bliver jobbet også vist på DLO's egen hjemmeside samt, hvis man ønsker det, på andre relevante webmedier, som Ofir samarbejder med.

TRYG forsikring

DLOs medlemmer kan gennem DLO tegne meget fordelagtige forsikringer gennem TRYG. Samarbejdet har siden indgåelsen i 2019 udviklet sig positivt, da flere og flere medlemsinstitutioner ønsker at komme med i aftalen mellem DLO og Tryg. I 2022 blev administration af ordningen ændret, så institutionerne modtager regning direkte fra vores forsikringsmægler Tommy Dohrmann, der også forestår alt forsikringsfagligt omkring aftalen. Private passere har tidligere også fået tilbudt forsikring via aftalen, men grundet begrænset interesse fra de private passere, ophører tilbuddet fra årsskiftet. Forsikrings-mæssigt vurderes behovet at være stort, så Tryg er klar til at genoptage tilbuddet, hvis der opnås tilstrækkelig volumen på interesse-rede private passere.

ALIA, hjemmeside og børneintranet

Institutionernes hjemmeside er ansigtet udadtil og det er den, forældrene møder, når de vil have information. Børneintranettet er den interne kommunikations- og dokumentationsplatform,

der kan digitalisere tidskrævende opgaver, så institutionerne får mere tid med børnene. DLOs institutionsmedlemmer kan købe brugervenlige og nyttige udgaver af begge dele til store rabatter hos ALIA.

DLO har i samarbejde med ALIA udarbejdet en gratis vejledning til bedre hjemmesider samt instruktion til at samt skaffe hjemmesiderne særlig fordelagtige placeringer i Google. ALIA tilbyder også særligt til DLOs institutionsmedlemmer billigt og grundigt tjek og installation af software med henblik på at overholde person-dataforordningen.

3XO

DLO samarbejder med virksomheden 3XO om medlemskommunikation. Virksomheden har særligt kendskab til dagtilbudsområdet og kan hjælpe institutioner med, at nye forældre nemmere finder institutionen online. Forældres research foregår i dag online, så det er vigtigt at blive fundet og præsentere sig godt i Google etc., hvis man vil have forældrene på besøg og have flere børn i institutionen.

MERKUR ANDELSKASSE

DLO samarbejder med Merkur - Den Almennyttige Andelskasse. Merkur kan i mange tilfælde løse udfordringen for initiativtagere og stiftere af privatinstitutioner med at stille en bankgaranti overfor kommunen.

OPS-Indsigt

OPS-Indsigt er et netmedie om offentligt-privat samarbejde med mange relevante artikler på dagtilbudsområdet. DLOs medlemmer kan tegne et online abonnement hos OPS-Indsigt til særdeles fordelagtig pris.

Kommunikation

Det er de seneste år blevet tydeligt, at det er af stor værdi for DLOs medlemmer at være godt orienteret om både ændringer i regler og om DLOs politiske arbejde. Derfor har DLO styrket især den digitale kommunikation på sociale medier, hyppige medlemsorienteringer tillige med budskaber til presse og politiske beslutningstager.

Børns Hverdag

Bladet Børns Hverdag fik i 2020 ny redaktør Katrine Amtoft, der fortsat også er kommunikationskonsulent i DLO. Katrine har sikret, at bladet har fået et klarere visuelt udtryk og fortsat har stort fokus på det sproglige løft. Siden 2020 har samtlige numre været temanumre om bl.a. fordelene ved den private driftsform, tilsyn, leg og bevægelse.

Bladet er i 2021 udkommet udkommet 6 gange og i 2022 5 gange. Bladet omdeles til samtlige bestyrelsesmedlemmer i medlemsinstitutionerne og deres ledere samt til organisationsmedlemmerne. Børneordførerne på Christiansborg har alle abonnement på bladet. Den tekniske produktion udføres fortsat af trykkeriet Jørn Thomsen/Elbo i Kolding.

Nyhedsbreve

DLO orienterer primært medlemmer pr. mail og via DLOs hjemmeside www.dlo.dk, mens væsentlig information til medlemmer og andre interesserede også kan tilmelde sig et særligt nyhedsbrev. Nyhedsmails og nyhedsbreve angår både nye regler og politiske tiltag samt tilbud til medlemmer om fx kurser eller rabataftaler.

Pressen

DLO har i beretningsperioden aktivt delt budskaber i pressen, blandt andet om fordeling af midler til bedre normeringer, om baggrunden

for det stigende antal private daginstitutioner og om myter om de privatejede institutioner, om minimumsnormeringer, kommunale besparelser, tidligere før-SFO, inflation og stigende varmempriser samt om frit valg. Endvidere har forholdene for daginstitutionerne under coronakrisen fyldt meget i servicering af pressen, som også har inkluderet formidling af relevante cases i form af praktisk erfaring fra udvalgte daginstitutioner.

Sociale medier og DLOs hjemmeside

DLO har øget sin tilstedeværelse på de sociale medier, blandt andet med stories med feedbackmulighed. DLOs Facebookside har fået flere opslag om det politiske arbejde og har fået øget respons fra medlemmer og andre interesserede. Også twitter og LinkedIn bruges til at formidle DLOs budskaber. På DLOs hjemmeside informeres primært om politiske budskaber, nye regler samt arrangementer for DLOs medlemmer.

Forlag og varesalg

DLO udgiver og sælger bl.a. mødestatistikbøger, kartotekskort og Bestyrelseshåndbøger. DLO har i 2022 modtaget støtte til Børneringens Fond til at revidere DLOs bestyrelseshåndbog og lave flere e-kurser, som spiller sammen med håndbogens kapitler.

Rosendahls Schultz Distribution i Albertslund varetager varesalget. Varerne kan bestilles via www.dlo.dk/varesalg, som peger på sitet www.schultzboghandel.dk.

Varenr.	Varebetegnelse
101	Kassebog
102	Sammendragsark til kassebog
301	Stambog (grå)
302	Mødestatistik A (1 X 40 børn - blå)
303	Mødestatistik B (1 X 40 børn - grøn)
305	Kartotekskort
306	Kartotekskort-kladder til forældre
307	Kartotekskortkasse (sort fiber)
309	Skilleblade til kartotekskort (alfabetisk)
514	Håndbogen "Forældrebestyrelsen"
521	Bestyrelsen i selvejende daginstitutioner
530	Legepladssikkerhed, af Gert Olsen



Organisation

Organisationsmedlemmernes DLO

En stor del af dagtilbudsområdet er samlet i DLO, enten ved at være medlem af DLO som institutionsmedlem eller gennem medlemskab af en af DLOs 11 medlemsorganisationer. Medlemsorganisationerne repræsenterer til sammen omkring 500 daginstitutioner. 4 gange årligt mødes de administrative chefer fra medlemsorganisationerne i "forretningsfører-samarbejdet", hvor de udveksler erfaringer og drøfter det politiske arbejde. I 2022 besluttede bestyrelsen at styrke relationen til organisationernes politiske ledelse, som derfor modtager særlige orienteringer om det aktuelle politiske arbejde. Følgende organisationer og foreninger er medlem af DLO:

- Børneringen
- Landsorganisationen Danske Daginstitutioner (LDD)
- Danmarks Private Skoler
- Dansk Friskoleforening
- Det københavnske og Nørrebro Asylselskab
- Deutscher Schul- und Sprachverein für Nordschleswig
- Foreningen af Kristne Friskoler
- Foreningen De Danske Børneinstitutioner (FDDB)
- KFUM's Sociale Arbejde i Danmark
- Sammenslutningen af Rudolf Steiner børnehaver og vuggestuer i Danmark
- TitiBo-gruppen

Institutionsmedlemmernes DLO

DLO har omkring 450 dagtilbud som institutionsmedlemmer. Institutionsmedlemmerne er fordelt over hele landet og har hidtil været organiseret i 5 regioner med hver deres regionsbestyrelse. I 2022 besluttede Kredsudvalget bestående af repræsentanter fra regionerne, at man skulle afprøve en ny form for medlemsnetværk. Herefter besluttede bestyrelsen at oprette netværk efter drifts- og ejerform.

Personlige støttemedlemmer

DLO har ca. 15 personlige medlemmer, der støtter DLOs virke, deltager i det organisatoriske arbejde og modtager Børns Hverdag.

Bestyrelse

DLOs bestyrelse fastlægger strategien for den politiske interessevaretagelse samt sikrer den overordnede styring af organisationens drift og

økonomi. Bestyrelsen har i perioden haft følgende sammensætning:

- Peter Grevsen, Landsformand, valgt af landsmødet 2020, fratrådte 1. november 2021
- Eva Djuurhus, næstformand indtil 1. november 2021, herefter Landsformand, Region Syd, udpeget af Kredsudvalg
- Allan Bäck, Region Hovedstaden, udpeget af Kredsudvalg
- Peter Bendix, Dansk Friskoleforening, udpeget af Organisationsudvalg
- Ina Thorndahl, Børneringen, udpeget af Organisationsudvalg, fra 20. april 2022. Ina Thorndahl afløste Kurt Brusgaard, der repræsenterede Børneringen indtil januar 2022
- Jørgen Galsgaard, Region Syd, udpeget af Kredsudvalg
- Peter Toft Jensen, Landsforeningen af Danske Daginstitutioner, udpeget af Organisationsudvalg.

Udvalg nedsat af bestyrelsen

Der er i perioden nedsat et økonomiudvalg, der følger budget- og regnskabsstatus. Økonomiudvalget består af Eva Djuurhus, Allan Bäck og Jørgen Galsgaard.

Sekretariat

DLOs sekretariat ligger på Høffdingsvej 34 i Valby og tæller følgende medarbejdere:

- Sekretariatschef Tanja Krabbe
- Konsulent Thinne Nielsen-Tjørnfeldt (konstitueret sekretariatschef fra august 2020 til september 2021 under Tanja Krabbes barsel)
- Redaktør og kommunikationskonsulent Katrine Amtoft
- Studentermedhjælper Katrine Trige (fra november 2021)
- Studentermedhjælper Kamma Lind Halvorsen (indtil november 2021)
- Studentermedhjælper Rikke Dahl Jensen (indtil januar 2020)
- Ekstern juridisk konsulent Frederik Blichfeldt
- Bjarne W. Andresen (i redaktionen for Børns Hverdag)

DLOs freelancekonsulenter (kursus- og konsulenttydelser):

- Nana Nyhuus
- Sanni Maria P. Korsgaard





Velkommen på bestyrelseskursus

- digitalt, hjemmefra og når det passer dig!

Er du bestyrelsesmedlem og vil du gerne vide endnu mere om din rolle, dine muligheder og dit ansvar?

DLO har udarbejdet en digital pakke af videokurser, der klæder dig på til at varetage ansvaret som bestyrelsesmedlem i dit barns institution.

Videoerne udgøres af et basiskursus og flere suppleringskurser, der dykker ned i udvalgte emner, fx om bestyrelsens ansvar som arbejdsgivere og om det økonomiske ansvar.

Kurserne finder du på DLOs hjemmeside, hvorfra de kan streames: www.dlo.dk/digitalekurser.asp

Se med fra din computer, smartphone eller tablet, når det passer dig.

MEDLEMSPRIS

Basiskurset:
995 kr.

Tematisering:
295 kr. pr. stk.

Rabat ved køb af fire
kurser: 1.500 kr.

